

## ТЕХНИЧЕСКО ЗАДАНИЕ

### 1. Предмет на процедура за избор на изпълнител с публична покана

Доставката, предмет на възлагане в настоящата процедура за избор на изпълнител, е предвидена за изпълнение в рамките на административен договор за безвъзмездна финансова помощ №BG05M9OP001-1.008-2480-C01, проект с наименование „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

**Обект на настоящата процедура:** доставка на стоки, осъществявана чрез покупка, както и всички необходими предварителни дейности по употребата на стоката, като инсталационни или монтажни работи, тестване на машини и съоръжения и други.

**Предмет на възлагане на настоящата процедура:** „Доставка на 119 бр. ергономични антистатични работни столове, подходящи за седящи и полуседящи професии, и на 8 бр. ергономични антистатични работни столове, подходящи за правостояща работна поза - 8 бр., във връзка с изпълнението на проект „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“.

След проведен избор на изпълнител с публична покана и сключен договор с избрания изпълнител на предмета на настоящата процедура, ще бъдат изпълнени предвидените доставки и всички съпътстващи предварителни и последващи дейности, свързани с тяхната употреба.

### 2. Кратка информация за процедурата за избор на изпълнител и за проекта, в рамките на който се изпълнява

Предметът на процедурата е описан в договор №BG05M9OP001-1.008-2480-C01 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Слововете са планирани за закупуване в рамките на проектна дейност 3. „Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване на професионалния и здравния статус на работниците и служителите под дейност - Осигуряване на средства за колективна защита.“, чиято цел е „осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд в „Димана“ АД и

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

подобряване на професионалния, здравен статус и микроклимата в производствените халета на фирмата“.

С цел минимизиране риска от трудови злополуки и професионални заболявания за лица, работещи в шивашките цехове на „Димана“ АД, както и с цел повишаване производителността на труда им, е необходимо подобряване на параметрите и условията на работната среда чрез закупуване на ергономични антистатични работни столове, с характеристики, съобразени с обичайната работна поза на съответните професии, които изпълняват лицата.

**В обхвата на настоящата процедура е включена доставката на:**

- 119 бр. ергономични антистатични работни столове, подходящи за седящи и полуседящи професии;
- 8 бр. ергономични антистатични работни столове, подходящи за правостояща работна поза.

Столовете, включени в обхвата на настоящата процедура, са планирани за разпределяне както следва:

- 119 бр. ергономични антистатични работни столове, подходящи за седящи и полуседящи професии:

= Разпределение по длъжности: Машинен оператор, шиене на облекла; Технолог, моделиер и конструктор на облекла; Окачествител, продукти (без храни и напитки); Шивач; Шивач, мъжко/дамско облекло; Обслужващ работник, промишлено производство; Общ работник, промишлеността; административни длъжности.

= Разпределение по обекти: 9 бр. в цех в гр. Батак и 110 бр. в цех в с. Нова махала.

- 8 бр. ергономични антистатични работни столове, подходящи за правостояща работна поза:

= Разпределение по длъжности: Гладач -7 бр.; Машинен оператор преса – 1 бр.

= Разпределение по обекти: 1 бр. в цех в гр. Батак и 7 бр. в цех в с. Нова махала.

## 2.1. Цели на проекта

**2.1.1. Обща цел:** „Да се подобри работната среда в „ДИМАНА“ АД посредством осигуряването на добри и безопасни условия на труд, ефективни и гъвкави форми на организация на труд и управлението на човешките ресурси, водещи до подобряване качеството на работните места и повишаване на производителността на труда в предприятието, както и насърчи географската мобилност на работната сила.“

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

### 2.1.2. Специфичните цели (СЦ):

СЦ 1: Да се оптимизира управлението и развитието на човешките ресурси посредством разработване и адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в унисон със стратегията за развитие на предприятието;

СЦ 2: Да се осигури организиран транспорт до и от и до работното място;

СЦ 3: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд, да се подобри професионалния и здравния статус на работниците и служителите чрез закупуване на ЛПС, специално работно облекло, модернизация/ реконструкция на производствени помещения и колективни средства за защита;

СЦ 4: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се реализират мерки за информация и комуникация.

### 2.2. Конкретни резултати от проекта

**Резултати от изпълнение на Дейност 1. Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятието:**

Проведена процедура за избор на външен изпълнител по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 160/2016г. 1 брой;

Избран външен изпълнител 2 броя;

Конкретните очаквани резултати от дейността са:

1. Утвърдена стратегия за управление на човешките ресурси, вкл. оптимизация на работните процеси, удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници(над 54г.), съвместяване на професионалния и личния живот и въвеждане на нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване на организацията и условията на труд и почивка в "Димана" АД;

2. Закупен специализиран софтуер за управление на човешките ресурси;

Конкретните резултати от дейността, които са и индикатори за изпълнението ѝ ще бъдат: устойчива заетост, продължаване на професионалния живот на лицата над 54 г. възраст, съвместяване на работа и учение, както и професионалния и личния живот на младите семейства. В резултат, постигнатите цели ще окажат трайно въздействие върху професионалното развитие на заетите лица, което на базата на устойчива заетост и интеграция на представителите на целевите групи в контекста на основните политики на ЕС ще доведе до повишаване на производителността на труда и опазване на околна среда.

Дейността включва мерки за опазване на околна среда, т.к. е насочени към оптимизация на управлението и развитието на човешките ресурси, съответни чрез разработването и внедряване на стратегията и закупуването на специализиран софтуер за управление на човешките ресурси, основани на "зелен" модел за организация на труда, базиран на електронен

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

документооборот, на практика свеждащ до абсолютен минимум употребата на хартия и други природни ресурси.

Реализацията на дейността ще доведе до въвеждане на попроизводителен и "по-зелен" модел за организация на труда при осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд.

Внедряването на софтуера, както и стратегията за управление на човешките ресурси по настоящата дейност, не предполагат дейности с вредно въздействие върху околната среда.

Така описаните очаквани резултати от дейността ще допринесат за постигане на следните, заложи в проекта индикатори: "Брой предприятия въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда", "Заети лица, включително самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа". Приносът за реализация на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гледна точка необходимостта от успешно изпълнение на проекта, разглеждан като комплекс от взаимосвързани дейности, за неговото постигане. В този смисъл, реализацията и на настоящата проектна дейност е абсолютна предпоставка за изпълнение на индикатора.

## **Резултати от изпълнение на Дейност 2. Осигуряване на организиран транспорт до и от и до работното място:**

Избран външен изпълнител 1брой

Като резултат от настоящата дейност могат да бъдат представени следните факти:

1.Изпълнени маршрутите описани в поле "Описание на дейността" за допустимия период от 12 месеца и ще бъде насърчена географската мобилност на работната сила за 17 лица от целевата група на проекта.

2.Осигурени социални придобивки за работниците под формата на осигурен ежедневен организиран транспорт.

3. Запазване местоработата и трудовите доходи за служителите.

4. Ще бъде повишена мотивацията на служителите за изпълнение на служебните задължения.

Изпълнението на дейността ще допринесе за изпълнение на една от целите на проекта, а именно устойчивост на работното място чрез осигуряване на географска мобилност.

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените индикатори: "Предприятия, въвели практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда,"Заети лица, вкл.самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия,получили подкрепа".

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD“, financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

**Резултати от изпълнение на Дейност 3. Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване на професионалния и здравния статус на работниците и служителите под дейност - Осигуряване на средства за колективна защита:**

Проведена процедура за избор на външен изпълнител по реда на ЗУСЕСИФ и ПМС №160/ 2016 г. - 2 бр.;

Избран външен изпълнител - 5 бр.

В резултат от дейността са осигурени следните КСЗ

- 1) Антистатични работни столове - 119 бр.
- 2) Столове за гладачи - 8 бр. Обща стойност: 3888 лв.
- 3) Ергономични постелки от твърдо и устойчиво PVC- 10 бр.
- 4) Хидранти - 4 бр.
- 5) Климатизи - 25 бр. климатизи, включително
  - За помещенията в цех в с. Нова Махала: 17 бр. климатизи, в т. ч. 2 бр. с вътрешно тяло стенов тип и 15 бр. с вътрешно тяло колонен тип;
  - За помещенията в цех в Батак: 8 бр. климатизи, в т. ч. 2 бр. с вътрешно тяло стенов тип и 6 бр. с вътрешно тяло колонен тип.
- 6) Извършен Текущ ремонт (СМР)

Като в резултат от настоящата дейност ще се наблюдават по добри, безопасни и здравословни условия на труд в "ДИМАНА" АД ще бъде подобрен професионалния и здравен статус на служителите. Ще се наблюдава намаляване на общата заболяемост от болести, свързани с неблагоприятното въздействие на работната среда и травматизма. Ще бъдат постигнати нива на ергономичност при работа съответстващи на Норми за физическо натоварване на работниците и хигиеннофизиологични и ергономични изисквания за рационална организация на работното място и трудовия процес.

С изпълнението на настоящата дейност ще се постигне дългосрочен успех, чрез повишаване на производителността на труда.

Ще бъдат оборудвани работните места в синхрон с Европейските стандарти подкрепящи развитие в областта на политиката на околна среда.

Обхванати са 162 лица като целева група по дейността.

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените индикатори: "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд", "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа".

**Резултати от изпълнението на Дейност 4. Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване на професионалния и здравния статус на работниците и служителите под дейност - Закупуване на ЛПС и специално работно облекло:**

Избран външен изпълнител 1 брой

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



Закупени следните специални работни облекла и ЛПС:  
Защитни обувки тип сабо: 124 чифта (ч)  
Защитни обувки половинки, с връзки, включващи защитни елементи за предпазване: 13ч  
Диелектрични боти: 1ч  
Метален напръстник: 115бр  
Ръкавели от кевлар или екв.: 8бр  
Двулицева ръкавица с метални пръсти: 1бр  
Диелектрични ръкавици: 1ч  
Защитни ръкавици от механични въздействия с гумени протектори и кевлар или екв.: 14ч  
Защитни ръкавици, топлоустойчиви, потопени нитрил: 4ч  
Защитни ръкавици от полиамид и ликра с нитрилна пяна: 21ч  
Защитни ръкавици (гумени/ латексови): 42ч  
Вътрешни антифони: 56448бр  
Външни антифони: 3бр  
Очила отворен тип: 26бр  
Защитен к-т за тяло (при топлина и допир с нагорещена повърхност): 8бр  
Защитен к-т за тяло (при лоши метеорологични условия, въздушни течения): 3бр  
Светлоотразителна жилетка: 2бр

Намаляване риска от трудови злополуки и професионални заболявания чрез въвеждане на специално работно облекло и лични предпазни средства. Това ще допринесе също така и за създаване на предпоставки за повишаване на производителността на труда и адаптивността на работната сила. Закупуването и доставка на нови лични предпазни средства и специално работно облекло са в съответствие с европейските изисквания по отношение на: гаранция за необходимите защитни качества; подобри експлоатационни и технически характеристики; многофункционалност и ергономичност.

Обхванати 160 лица от целевата група на проекта като целева група на настоящата проектна дейност;

В допълнение така описаната дейност ще допринесе за постигане на заложените индикатори, а именно "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд ", "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа".

### **Резултати от изпълнението на Дейност 5. Организация и управление на проекта:**

Избран външен изпълнител от страна на Бенефициента по реда на глава четвърта от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/2016 ., отговорен за организацията и управлението на проекта 1 брой. Обезпечена ефективна организация на изпълнението на проекта.

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

*Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

*Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.*

Проведени процедури за избор на изпълнители от страна на Бенефициента по реда на глава четвърта от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/2016 г. и при спазване на изискванията на Управляващия орган, изложени в Ръководството за изпълнение на договори за безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Успешно, законосъобразно и съответстващо на специфичните правила на ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014 - 2020 управление на проекта като съвкупност от дейности. Изготвени междинни и финален технически и финансов отчет по проекта.

След приключване на дейността се очаква да бъдат постигнати основните цели и да бъдат изпълнени всички дейности заложиени в проектното предложение. Очаква се да има изготвен финален отчет с пълно и коректно досие и получена безвъзмездна финансова помощ в предвидения размер.

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените в настоящото проектно предложение индикатори: "Брой предприятия, получили подкрепа", както и имат принос за постигане на останалите индикатори: "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта", "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд" и "Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда" с оглед осигуряването на ефективно, успешно, законосъобразно и съответстващо на специфичните правила на ОПРЧР управление на проекта като съвкупност от дейности.

### **Резултати от изпълнението на Дейност 6. Информирание и публичност:**

Избран/-и външен/-ни изпълнител/-и.

Осигурени мерки за информирание и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020 г.

Изготвено и включено на официалната уеб страница на „ДИМАНА“ АД подробно описание на проекта, включително неговите цели и резултати, като открие финансовата подкрепа от ЕС - в рамките на 2 дни от сключването на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020;

Изготвени и поставени плакати с информация за проекта (с минимален размер А3) на видно за обществеността място при спазване на приложимите изисквания за информация и комуникация - 2 броя; - Упоменат принос на ЕС, финансиращата ОП и подкрепата на ЕСФ на всеки документ, свързан с изпълнението на проекта;

Изготвени при спазване на изискванията за информирание и публичност и разпространени печатни информационни материали - брошури - 1000 броя, отпечатани на рециклирана хартия и реализирани мерки за насърчаване развитието в областта на политиката по околната среда, политиката по изменение на климата, ресурсна ефективност и ефикасност в унисон с принципа на устойчиво развитие.

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

*Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

*Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.*

Изготвени при спазване на изискванията за информиране и публичност и поставени на всяко, закупено по проекта КСЗ, информационни стикери;

Осигурена визуализация на ЛПС и СРО, закупени в рамките на проектната реализация, съгласно изложените Ръководството за бенефициента изисквания.

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените в настоящото проектно предложение индикатори: "Брой предприятия, получили подкрепа", както и имат принос за постигане на останалите индикатори: "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта", "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд" и "Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда" с оглед осигурените мерки за информиране и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация, което се разглежда като неразделна част от проектната реализация и успешното изпълнение на проекта, неговите цели, очаквани резултати и заложен индикатори.

### 3. Минимални технически и функционални характеристики на предвидените за закупуване по настоящата процедура столове

Минимални технически и функционални характеристики на предвидените за закупуване по настоящата процедура столове			
№	Наименование на актива	Количество	Минимални технически и функционални характеристики
1.	Ергономични антистатични работни столове, подходящи за седящи и полуседящи професии	119 броя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Да са подходящи за седящи и полуседящи професии.</li> <li>- Седалката и облегалката да са с изработени от полиуретанова пяна, или еквивалентен материал, с интегрирани въздушни канали.</li> <li>- Облегалката да е с възможност за регулиране на височина и ъгъл на наклона, за да осигурява свободни движения на горната част на тялото, както и ефективна защита и ергономичност на гръбначния стълб.</li> <li>- Облегалката да се заключва във всяко положение на ъгъл на наклона.</li> <li>- Регулирането на височината да става</li> </ul>

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



			<p>посредством газов амортизатор.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Основата да е фиксирана (без колелца).</li> <li>- Височината на седалката да е с възможност за корекция с фиксатор.</li> <li>- Височината на седалката да е с възможност за корекция в следния диапазон: <ul style="list-style-type: none"> <li>= долна граница на диапазона: не повече от 450 мм;</li> <li>= горна граница на диапазона: не по-малко от 630 мм.</li> </ul> </li> <li>- Наличие на ESD маркировка за разсейване на статичното електричество, в съответствие с EN 61340-5-1:2008 или еквивалентно</li> <li>- Да съответстват на: <ul style="list-style-type: none"> <li>= DIN 68877 или еквивалентно;</li> <li>= EN 61340-5-1:2008 или еквивалентно.</li> </ul> </li> </ul>
2.	<b>Ергономични антистатични работни столове, подходящи за правостояща работна поза</b>	<b>8 броя</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Да са подходящи за правостояща работна поза, свързана с краткотрайно сядане и след това бързо изправяне.</li> <li>- Седалката и облегалката да са с изработени от полиуретанова пяна, или еквивалентен материал, с интегрирани въздушни канали.</li> <li>- Височината на седалката да е с възможност за настройване в следния диапазон: <ul style="list-style-type: none"> <li>= долна граница на диапазона: не повече от 640 мм;</li> <li>= горна граница на диапазона: не по-малко от 850 мм;</li> </ul> </li> <li>- Основата да е кръгла, неподвижна.</li> <li>- Наличие на ESD маркировка за разсейване на</li> </ul>

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

			<p>статичното електричество, в съответствие с EN 61340-5-1:2008 или еквивалентно</p> <p>- Да съответстват на: = DIN 68877 или еквивалентно; = EN 61340-5-1:2008 или еквивалентно.</p>
--	--	--	---

В офертите си, в описанието на офертираните столове, Кандидатите следва да посочат конкретни технически и функционални характеристики на офертираните от тях столове, в т. ч. конкретни марка и модел, и, по-възможност - производител.

От представеното описание следва да бъде видно наличието на пълно съответствие и/или наличието на по-добри параметри на офертираните столове в сравнение с изложените по-горе минимални технически и функционални характеристики.

#### Забележка:

Предложения, които не съдържат изискуемата информация, ще бъдат предложени за отстраняване.

В случай че столовете, описани от кандидата в офертата, не отговарят на някоя от гореописаните минимални технически и функционални характеристики, то офертата на съответния кандидат ще бъде предложена за отстраняване.

#### 4. Срок за изпълнение на доставката

Срокът за изпълнение на доставката, предмет на процедурата, е до 90 (деветдесет) календарни дни, считано от датата на сключване на договора за доставка.

В офертите си кандидатите следва да посочат срок за изпълнение на доставката, предмет на настоящата процедура (вкл. доставка, монтаж, изпитване на столовете, включени в обхвата на доставката) в реално число и в календарни дни.

#### Забележка:

Предложения, които не съдържат срок за изпълнение на доставката и/или съдържат срок за изпълнение на доставката, надвишаващ посочения максимален срок за изпълнение на

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

доставката и/или не съдържат срок за изпълнение на доставката в реално число и в календарни дни, ще бъдат предложени за отстраняване.

## 5. Изисквания по отношение на гаранционен срок

Кандидатите по настоящата процедура следва да посочат в своята оферта предлаган от тях гаранционен срок в календарни месеци за столове, включени в обхвата на доставката по настоящата процедура.

Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за гаранционния срок за всеки един от двата вида столове, включени в обхвата на настоящата процедура.

Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата.

Кандидатите не могат да предлагат гаранционен срок по-кратък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата, нито срок, по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата.

### Забележка:

Предложения, попадащи извън посочения диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване.

В случай на предложения, които съдържат различни гаранционни срокове за двата вида столове, включени в обхвата на настоящата процедура, за целите на прилагането на Методиката за оценка на офертите, комисията ще вземе предвид средно аритметичния гаранционен срок в календарни месеци.

## 6. Време за реакция

Кандидатите следва да посочат в своето техническо предложение времето за реакция, в рамките на което, считано от момента на подаване на сигнал от страна на Бенефициента за наличие на проблем с функционирането/ работата на столовете, включени в обхвата на настоящата процедура, Кандидатът се задължава да предприеме необходимите действия по идентифициране на проблема.

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Кандидатите не могат да предлагат време за реакция по-кратко от 1 (един) час и по-продължително от 36 (тридесет и шест) часа.

### **Забележка:**

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/ или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/ или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове, ще бъдат предложени за отстраняване.

Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за реакция за всеки един от двата вида столове, включени в обхвата на настоящата процедура.

В случай на предложения, които съдържат различно време за реакция за двата вида столове, включени в обхвата на настоящата процедура, за целите на прилагането на Методиката за оценка на офертите, комисията ще вземе предвид средно аритметичното време за реакция в часове.

## **7. Време за отстраняване на идентифициран проблем**

Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за отстраняване на идентифициран проблем при работата/ функционирането на столовете, включени в обхвата на настоящата процедура. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да бъде посочено в календарни дни.

Кандидатите не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем по-продължително от 60 (шестдесет) календарни дни.

### **Забележка:**

Предложения, които съдържат време за отстраняване, което е по-продължително от посоченото, и/ или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/ или не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем в календарни дни, ще бъдат предложени за отстраняване.

Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за отстраняване на идентифициран проблем за всеки един от двата вида столове, включени в обхвата на настоящата процедура.

## **8. Разходи за процедурата**

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Разходите за изработването на офертите са за сметка на кандидатите по процедурата. Спрямо възложителя кандидатите не могат да предявяват каквито и да било претенции за разходи, направени от самите тях, във връзка с подготовката и подаването на офертите им, независимо от резултата или самото провеждане на процедурата.

## 9. Прогнозна стойност на процедурата

Общата прогнозната стойност на настоящата процедура е 49227 лв. без включен ДДС.

### Забележка:

Кандидатите по настоящата процедура не могат да предлагат обща стойност за изпълнение на процедурата, надвишаваща прогнозната обща стойност, указана от Възложителя.

Предложения, попадащи извън този диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.

Кандидатите следва да представят в своята ценова оферта информация за предлагана единична стойност на оферирания от тях столове.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.