

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

„Димана“ АД ще прилага критерий за оценка на офертите **„Оптимално съотношение качество-цена“** при класиране на допуснатите до участие предложения в процедура за избор на изпълнител с публична покана по чл. 51 от ЗУСЕСИФ с предмет **„Доставка на 119 бр. ергономични антистатични работни столове, подходящи за седящи и полуседящи професии, и на 8 бр. ергономични антистатични работни столове, подходящи за правостояща работна поза - 8 бр., във връзка с изпълнението на проект „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“.**

I. МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

№	Показател – П (наименование)	Относително тегло	Максимален възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
П1	Гаранционен срок	30% (0,30)	100	T1
П2	Време за реакция	20% (0,20)	100	T2
П3	Срок за изпълнение на доставката	20% (0,20)	100	T3
П4	Предлагана цена	30% (0,30)	100	T4
Общо:		100%		

Оценката се извършва по посочените показатели и съответните им относителни тежести и съгласно комплексна оценка по следната формула:

$$КОФ = П1+П2+П3+П4$$

където:

КОФ – комплексна оценка на офертата

Указания за определяне на оценка на офертата:

Показател	Указания за определяне на оценката
П1 Гаранционен срок	Максималният брой точки по показателя (100 точки) получава офертата с предложен най-дълъг гаранционен срок в календарни месеци. Точките (T1) на останалите кандидати се определят в съотношение към най-дългия гаранционен срок

www.eufunds.bg

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund . Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

	<p>следната формула:</p> $T1 = W_{\text{съотв.}} / W_{\text{max}} \times 100$ <p>където:</p> <p>W_{max} - най-дългият измежду всички оферти гаранционен срок в календарни месеци;</p> <p>$W_{\text{съотв.}}$ - гаранционен срок в календарни месеци, съдържащ се в оценяваната оферта;</p> <p>„100“ е максималният брой точки по показателя.</p> <p>Забележки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кандидатите по настоящата процедура следва да посочат в своята оферта предлаган от тях гаранционен срок в календарни месеци за столове, включени в обхвата на доставката по настоящата процедура. - Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за гаранционния срок за всеки един от двата вида столове, включени в обхвата на настоящата процедура. - Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата. - Кандидатите не могат да предлагат гаранционен срок по-кратък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата, нито срок, по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата. - Предложения, попадащи извън посочения диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. - В случай на предложения, които съдържат различни гаранционни срокове за двата вида столове, включени в
--	---

www.eufunds.bg

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund . Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

	<p>обхвата на настоящата процедура, за целите на прилагането на Методиката за оценка на офертите, комисията ще вземе предвид средно аритметичния гаранционен срок в календарни месеци..</p> <p>Оценката по показател П1 на n-я кандидат се получават по следната формула:</p> $П1 = T1 \times 0,30$ <p>където: „0,30“ е относителното тегло на показателя.</p>
П2 Време за реакция	<p>Максималният брой точки по показателя (100 точки) получава офертата с предложено най-кратко време за реакция в часове. Точките (T2) на останалите кандидати се определят в съотношение към най-краткият срок за реакция по следната формула:</p> $T2 = T_{\min} / T_{\text{съотв.}} \times 100$ <p>където: T_{min} - най-краткото измежду всички оферти време за реакция в часове; T_{съотв.} – време за реакция в часове, съдържащо се в оценяваната оферта; „100“ е максималният брой точки по показателя.</p> <p>Забележки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кандидатите следва да посочат в своето техническо предложение времето за реакция, в рамките на което, считано от момента на подаване на сигнал от страна на Бенефициента за наличие на проблем с функционирането/работата на столовете, включени в обхвата на настоящата процедура, Кандидатът се задължава да предприеме необходимите действия по идентифициране на проблема. - Кандидатите не могат да предлагат време за реакция по-кратко от 1 (един) час и по-продължително от 36 (тридесет и шест) часа. - Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или

www.eufunds.bg

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund . Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

	<p>предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове, ще бъдат предложени за отстраняване.</p> <p>- Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за реакция за всеки един от двата вида столове, включени в обхвата на настоящата процедура.</p> <p>- В случай на предложения, които съдържат различно време за реакция за двата вида столове, включени в обхвата на настоящата процедура, за целите на прилагането на Методиката за оценка на офертите, комисията ще вземе предвид средно аритметичното време за реакция в часове.</p> <p>Оценката по показател П2 на n-я кандидат се получават по следната формула:</p> $P2 = T2 \times 0,20$ <p>където: „0,20” е относителното тегло на показателя.</p>
ПЗ Срок за изпълнение на доставката	<p>Максималният брой точки по показателя (100 точки) получава офертата с предложен най-кратък срок за изпълнение на доставката в календарни дни. Точките (ТЗ) на останалите кандидати се определят в съотношение към най-краткия срок за изпълнение на доставката в календарни дни по следната формула:</p> $T3 = T_{t_{min}} / T_{t_{сътв.}} \times 100$ <p>където: $T_{t_{min}}$ - най-краткият измежду всички оферти срок за изпълнение на доставката в календарни дни; $T_{t_{сътв.}}$ - срок за изпълнение на доставката в календарни дни, съдържащ се в оценяваната оферта; „100” е максималният брой точки по показателя.</p> <p>Забележки:</p> <p>- Срокът за изпълнение на доставката, предмет на</p>

www.eufunds.bg

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

	<p>процедурата, е до 90 (деветдесет) календарни дни, считано от датата на сключване на договора за доставка.</p> <p>- В офертите си кандидатите следва да посочат срок за изпълнение на доставката, предмет на настоящата процедура (вкл. доставка, монтаж, изпитване на столовете, включени в обхвата на доставката) в реално число и в календарни дни.</p> <p>- Предложения, които не съдържат срок за изпълнение на доставката и/или съдържат срок за изпълнение на доставката, надвишаващ посочения максимален срок за изпълнение на доставката и/или не съдържат срок за изпълнение на доставката в реално число и в календарни дни, ще бъдат предложени за отстраняване.</p> <p>Оценката по показател ПЗ на n-я кандидат се получават по следната формула:</p> $ПЗ = T3 \times 0,20$ <p>където: „0,20” е относителното тегло на показателя.</p>
П4 Предлагана цена	<p>Максималният брой точки по показателя (100 точки) получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките (Т4) на останалите кандидати се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:</p> $T4 = \frac{C_{\min}}{C_{\text{сътв}}} \times 100$ <p>където: „100” е максималният брой точки; C_{\min} - най-ниската предложена цена за изпълнение на поръчката; $C_{\text{сътв}}$ – предложена цена, съдържаща се в оценяваната оферта; „100” е максималният брой точки по показателя.</p> <p>Забележки:</p> <p>- Кандидатите по настоящата процедура не могат да предлагат обща стойност за изпълнение на процедурата,</p>

www.eufunds.bg

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .
Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

	<p>надвишаваща прогнозната обща стойност, указана от Възложителя.</p> <p>- Предложения, попадащи извън този диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.</p> <p>Оценката по показател П4 на n-я кандидат се получават по следната формула:</p> <p>$P4 = T4 \times 0,30$</p> <p>където:</p> <p>„0,30” е относителното тегло на показателя.</p>
--	--

II. МЕТОДИКА ЗА КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

Крайно класиране на офертите на Кандидатите:

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

Офертите на останалите кандидати се нареждат низходящ ред.

www.eufunds.bg

Проект №BG05M9OP001-1.008-2480 „Добри и безопасни условия на труд в „Димана“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Project №BG05M9OP001-1.008-2480 " Good and safe working conditions in Dimana AD", financed by the Operational Programme „Human resources development“, financed by the European Union through the European Social Fund .

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“

2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от в „Димана“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.